令和7年度 山形済生病院　継続教育プログラム構造図

ラダーレベル		ラダー
レベル 新人	1.新採用者研修	Ⅰ必須
	2.注射・輸血・採血研修・・・e-ラーニング活用／講義と実技	Ⅰ必須
	3.ME機器の取り扱い	Ⅰ必須
	4.夜間看護	Ⅰ必須
	5. 3ヶ月フォローアップ研修	Ⅰ必須
	6. 認知症高齢者の看護研修	Ⅰ必須
	（新人研修Ⅰ）看護協会	推奨
	BLS研修　2日間	Ⅰ必須
	7.看護過程	Ⅰ必須
	（新人研修Ⅱ）看護協会	推奨
	8.そういうことだったんだ褥瘡予防	Ⅰ必須
	（新人研修Ⅲ）看護協会	推奨
	9. 看護実践発表会	Ⅰ必須
	10. みんなで2年目を迎えよう	Ⅰ必須
レベルⅠ	11.リーダーシップ研修Basic-1	Ⅱ必須
	12.リーダーシップ研修Basic-2	Ⅱ必須
	13.フィジカルアセスメント研修（初級編）・・呼吸・脳神経・心電図・循環器	Ⅱ必須
	ナーシングスキルで事前学習	
	卒後2年目対象 元気回復行動プラン（WRAP）-自分でつくる「元気になれる道具箱」- 看護協会	推奨
	14.リーダーシップ研修Intermediate-1	Ⅱ必須
	15.リーダーシップ研修Intermediate-2	Ⅱ必須
	16.入退院支援室実地研修　ナーシングスキルで事前学習	Ⅱ必須
	17.看護理論を学び活用してみよう	Ⅱ必須
	18.ケーススタディ発表会（4年目以上）	Ⅱ必須
レベルⅡ	19.リーダーシップ研修Advanced-1　（旧リーダーシップ研修Advanced2-A）	Ⅲ必須
	20.リーダーシップ研修Advanced-2　（旧リーダーシップ研修Advanced2-B）	Ⅲ必須
	21.マネジメント研修-1 （旧リーダーシップ研修Advanced1-A）	Ⅲ必須
	22.マネジメント研修-2 （旧リーダーシップ研修Advanced1-B）	Ⅲ必須
レベルⅢ	キャリア後期に向けた 看護人生の組み立て方 看護協会	Ⅲ推奨
	院内外問わず1つ以上研修受講する	

ラダーレベル

5年に1度、下記の23・24. 25. 26の自由選択コースのいずれかを選択する

23.自由選択①業務改善コース

24.自由選択②研究成果活用コース

25.自由選択③教育・指導コース

26.自由選択④自己学習コース

役割別プログラム

	ラダー
27.プリセプター研修Basic	Ⅰ以上
28.プリセプター研修Intermediate	Ⅰ以上
実地指導者研修Ⅰ 看護協会	Ⅰ以上推奨
実地指導者研修Ⅱ 看護協会	Ⅰ以上推奨
29.褥瘡専任ナースを目指そう	Ⅱ以上
認知症対応力向上研修（3日間） 看護協会	Ⅱ以上推奨
在宅療養移行支援研修 看護協会	Ⅱ以上推奨
教育担当者研修 看護協会	Ⅱ以上推奨
看護研究 研究テーマと研究方法 研究計画書の作成 研究論文のまとめ方と魅せるプレゼン 看護協会	Ⅰ以上推奨
済生会東北・北海道ブロック研修	Ⅱ以上推奨

職種別：30.看護補助者研修

全看護職員型

- 31 看護研究研修会Ⅰ～Ⅱ　32 看護研究・看護実践報告会
- 33 認知症高齢者看護を学ぼう
- 34・35 重症度、医療・看護必要度評価者研修　新入職者・全看護職員（記録委員会）
- 糖尿病患者の看護（看護協会）
- 高齢者のフィジカルアセスメント　慢性心不全患者の看護（看護協会）
- 救急徴候（看護協会）
- ＩＣＬＳ（年2回）

病院全体型

- 新採用職員フォロー研修
- 中堅職員研修
- スキルアップ研修
- 主任・副主任研修
- 考課者研修
- がん診療学習会（がん診療委員会）　毎月1回
- 栄養の学習会（ＮＳＴ部会）年6回
- パス大会（クリニカルパス検討委員会）年2回
- 院内感染対策研修（院内感染対策委員会）年2回
- 医療安全研修会（医療安全管理室）年2回
- 災害研修（災害対策委員会）
- 事業計画説明会（教育研修プロジェクト）
- 倫理・人権研修（教育研修プロジェクト）
- コミュニケーション研修（教育研修プロジェクト）
- リフレッシュ研修（教育研修プロジェクト）
- 他部署研修（教育研修プロジェクト）
- ＢＬＳ研修（教育研修プロジェクト）
- 院内学会（教育研修プロジェクト）

＊ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。