

# 令和8年度 山形済生病院 継続教育プログラム構造図

ラダーレベル	役割別プログラム	職種別	全看護職員型	病院全体型
ラダー 新人	ラダー I 必須	ラダー	31 看護研究相談会 32 看護研究・看護実践報告会 33 認知症高齢者看護を学ぼう 34・35 重症度、医療・看護必要度評価者研修 新入職者・全看護職員（記録委員会） 36 臨床推論 1 5 6（看護協会） 身体拘束最小化研修Ⅰ・Ⅱ（看護協会） 高齢者をまると理解・高齢者慢性心不全ケア（看護協会） ICLS（年2回）	新採用職員フォロー研修 院内学会（教育研修プロジェクト） BLS研修（教育研修プロジェクト） 他部署研修（教育研修プロジェクト） リフレッシュ研修（教育研修プロジェクト） コミュニケーション研修（教育研修プロジェクト） 倫理・人権研修（教育研修プロジェクト） 事業計画説明会（教育研修プロジェクト） 災害研修（災害対策委員会） 医療安全研修会（医療安全管理室）年2回 院内感染対策研修（院内感染対策委員会）年2回 院内感染対策委員会（NST部会）年6回 栄養の学習会（NST部会）年6回 がん診療学習会（がん診療委員会）毎月1回 中堅職員研修 スキルアップ研修 主任・副主任研修 考課者研修
	1.新採用者研修 2.注射・輸血・採血研修・・・eラーニング活用／講義と実技 3.夜間看護 4.ME機器の取り扱い 5.3ヶ月フォローアップ研修 (新人研修Ⅰ)看護協会 推奨	I 必須		
	6.認知症高齢者看護研修 7.看護過程 BLS研修 2日間 (新人研修Ⅱ)看護協会 推奨	I 必須		
	8.そういうことだったんだ褥瘡予防 (新人研修Ⅲ)看護協会 推奨	I 必須		
	9.看護実践発表会	I 必須		
	10.みんなで2年目を迎えよう	I 必須		
	11.リーダーシップ研修Basic-1 12.リーダーシップ研修Basic-2	II 必須		
	13.フィジカルアセスメント研修(初級編)・・・呼吸・脳神経・心電図・循環器 ナーシングスキルで事前学習 自分らしく働き続けるためのウェルビーイング基礎研修(卒後2～3年目対象) 看護協会 推奨	II 必須		
	14.リーダーシップ研修Intermediate-1 15.リーダーシップ研修Intermediate-2 16.入院支援室実地研修 ナーシングスキルで事前学習	II 必須		
	17.看護理論を学び活用してみよう 18.ケーススタディ発表会 後輩と共に振り返る「看護職の倫理綱領」 看護協会	II 必須		
ラダー レベルⅠ	27.プリセプター研修Basic 28.プリセプター研修Intermediate	I 以上 I 以上		
	実地指導者研修Ⅰ 看護協会 実地指導者研修Ⅱ 看護協会	I 以上推奨 I 以上推奨		
	ブラッシュアップ -看護研究コース- 看護協会	I 以上推奨		
	29.褥瘡専任ナースを目指そう	II 以上		
ラダー レベルⅡ	19.リーダーシップ研修Advanced-1 20.リーダーシップ研修Advanced-2	III 必須 III 必須		
	21.マネジメント研修-1 22.マネジメント研修-2	III 必須 III 必須		
	看護に必要な概念化能力を鍛えよう 中堅看護師のためのレジリエンス強化とセルフケア 看護協会	II 以上推奨		
	5年に1度、下記の23・24、25、26の自由選択コースのいずれかを 選択する			
ラダー レベルⅢ	23.自由選択①業務改善コース 24.自由選択②研究成果活用コース 25.自由選択③教育・指導コース 26.自由選択④自己学習コース	II 以上推奨 II 以上推奨 II 以上推奨 II 以上推奨		
	伝える・支える・育てるための 中堅看護職研修 看護協会	II 以上推奨		
	済生会東北・北海道ブロック研修	II 以上推奨		
	院内外問わず1つ以上研修受講する			

\*ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。