

令和3年度 山形済生病院 継続教育プログラム構造図 ラダーとの関連を含めて

役割別プログラム		職種別	全看護職員型	病院全体型		
1年目	ラダーレベル	ラダーレベル	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>25 看護研究研修会 I・IV</p> <p>26 看護研究実践報告会</p> </div> <div style="width: 40%;"> <p>28・29 重症度、医療・看護必要度評価者研修 第1回・第2回(記録委員会)</p> <p>27 認知症高齢者看護を学ぼう</p> <p>高年齢の特徴と摂食嚥下・慢性呼吸不全患者の看護—高年齢者を日常生活から支えよう—(看護協会) 6月頃</p> <p>兼いで支えるACPI病院と地域で行う緩和連携—(看護協会) 9月11日(土)</p> <p>身体抑制に関する研修(看護協会) 10月8日(金)</p> <p>ICLS (年2回)</p> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>新採用職員フォロー研修</p> </div> <div style="width: 40%;"> <p>院内学会(教育研修プロジェクト)</p> <p>BLS研修(教育研修プロジェクト)</p> <p>他部署研修(教育研修プロジェクト)</p> <p>接遇研修(教育研修プロジェクト)</p> <p>倫理・人権研修(教育研修プロジェクト)</p> <p>事業計画説明会(教育研修プロジェクト)</p> <p>リフレッシュ研修(衛生委員会)</p> <p>災害研修(災害対策委員会)</p> <p>医療安全研修会(医療安全管理室) 年2回</p> <p>院内感染対策研修(院内感染対策委員会) 年2回</p> <p>バス大会(クニニカルバス検討委員会) 年2回</p> <p>栄養の学習会(NST部会) 年6回</p> <p>がん診療学習会(がん診療委員会) 毎月1回</p> </div> </div>		
	1.新採用者研修 ※何日間するか?(病院の全体研修も短縮?)	I 必須				
	2.注射・輸血・採血研修・・・e-ラーニング活用/講義と実技 (※兼合で副院長会)	I 必須				
	3.ME機器の取り扱い	I 必須				
	4.夜間看護	I 必須				
	5.3ヶ月フォローアップ研修	I 必須				
	看護専門職の第一歩 (新人研修I) 看護協会	I 推奨				
	BLS研修 2日	I 必須				
	6.看護過程	I 必須				
	医療安全と感染防止 (新人研修II) 看護協会	I 推奨				
7.そういうことだったんだスキンケア	I 必須					
実践に役立つ看護倫理 (新人研修III) 看護協会	I 推奨					
8.1年目ケーススタディ発表会	I 必須					
9.みんなで2年目を迎えよう	I 必須					
2年目	10.リーダーシップ研修Basic-1	II 必須				
	11.リーダーシップ研修Basic-2	II 必須				
	12.フィジカルアセスメント研修(初級編)・・・呼吸・脳神経・心電図・循環器 ナースングスキルで事前学習 卒後2年目対象 元気回復行動プラン—自分で作る「元気になる道具箱」 看護協会	II 必須 推奨	22.プリセプター研修Basic 23.プリセプター研修Intermediate	I 以上 I 以上		
3年目	13.リーダーシップ研修Intermediate-1	II 必須	24.褥瘡専任看護師を目指そう	I 以上推奨		
	14.リーダーシップ研修Intermediate-2 (案)入退院支援実地研修	II 必須		I 以上推奨		
4～6年目	15.看護理論を学び活用してみよう	II 必須				
	16.ケーススタディ発表会(4年目以上) リーダーシップ研修Advanced-1-A R1年度休講⇒R2年再開⇒R3年度休講 リーダーシップ研修Advanced-1-B R1年度休講⇒R2年再開⇒R3年度休講	II 必須 III 必須 III 必須				
		II～IV				
		II～IV	認知症高齢者の看護実践力に必要な知識—認知症ケア加算II該当研修(オンデマンド) 看護協会	II 以上 推奨		
7～10年目	17.リーダーシップ研修 Advanced-2-A	ラダーレベル III 必須	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 役職者研修 リフレクション研修 </div>			
	18.リーダーシップ研修 Advanced-2-B (R1年度・R2年度は休講⇒R3年度再開) ジェネラリストの強みを伸ばす協会	III 必須 II III 推奨				
	19.自由選択①業務改善コース	II 以上				
11年目以上	院内外問わず1つ以上研修受講する	II 以上	20.自由選択②研究成果活用コース	III 以上		
	ジェネラリストの強みを伸ばす協会	II III 推奨	21.自由選択③教育・指導コース	II 以上 推奨		

*ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。