令和4年度 山形済生病院　継続教育プログラム構造図

役割別プログラム

		ラダーレベル
1年目	1.新採用者研修	Ⅰ必須
	2.注射・輸血・採血研修・・・e-ラーニング活用／講義と実技	Ⅰ必須
	3.ME機器の取り扱い	Ⅰ必須
	4.夜間看護	Ⅰ必須
	5. 3ヶ月フォローアップ研修	Ⅰ必須
	コミュニケーションスキルと接遇　（新人研修Ⅰ　6月）看護協会	推奨
	BLS研修　２日間	Ⅰ必須
	6.そういうことだったんだ褥瘡予防	Ⅰ必須
	アンガーマネジメントの基礎と実践　（新人研修Ⅱ　9月）看護協会	推奨
	7.看護過程	Ⅰ必須
	実践に役立つ看護倫理　（新人研修Ⅲ　10月）看護協会	推奨
	8. みんなで2年目を迎えよう	Ⅰ必須
	9. 看護実践発表会	Ⅰ必須
2年目	10.リーダーシップ研修Basic-1	Ⅱ必須
	11.リーダーシップ研修Basic-2	Ⅱ必須
	12.フィジカルアセスメント研修（初級編）・・呼吸・脳神経・心電図・循環器	Ⅱ必須
	ナーシングスキルで事前学習	
	卒後2年目対象　元気回復行動プランー自分で作る「元気になれる道具箱」（8月）看護協会	推奨
3年目	13.リーダーシップ研修Intermediate-1	Ⅱ必須
	14.リーダーシップ研修Intermediate-2	Ⅱ必須
	15.入退院支援室実地研修　ナーシングスキルで事前学習	Ⅱ必須
4～6年目	16.看護理論を学び活用してみよう	Ⅱ必須
	17.ケーススタディ発表会（4年目以上）	Ⅱ必須
		Ⅲ必須
	18.リーダーシップ研修Advanced-1　（旧リーダーシップ研修Advanced2-A）	Ⅲ必須
	19.リーダーシップ研修Advanced-2　（旧リーダーシップ研修Advanced2-B）	
		Ⅱ～Ⅳ
7～10年目	マネジメント研修-1　R4年度休講（旧リーダーシップ研修Advanced1-A）	Ⅲ必須
	マネジメント研修-2　R4年度休講（旧リーダーシップ研修Advanced1-B）	Ⅲ必須
	ジェネラリストの強みを伸ばす（9月）看護協会	Ⅱ Ⅲ推奨
11年目以上	院内外問わず1つ以上研修受講する	Ⅱ以上

3年に1度、下記の20.21.22の自由選択コースのいずれかを選択する

20.自由選択①業務改善コース

21.自由選択②研究成果活用コース

22.自由選択③教育・指導コース

	ラダーレベル
23.プリセプター研修Basic	Ⅰ以上
24.プリセプター研修Intermediate	Ⅰ以上
実地指導者研修Ⅰ（5月）看護協会	Ⅰ以上推奨
実地指導者研修Ⅱ（7月）看護協会	Ⅰ以上推奨
25.褥瘡専任ナースを目指そう	Ⅱ以上
施設看護職員認知症看護研修 BPSD 看護協会	Ⅱ以上推奨
教育担当者研修（8月）看護協会	
済生会東北・北海道ブロック研修 テーマ：未定	Ⅱ以上推奨

職種別：26 看護補助者研修

全看護職員型

- 27 看護研究研修会Ⅰ～Ⅲ　28 看護研究・看護実践報告会
- 29 認知症高齢者看護を学ぼう
- 30・31 重症度、医療・看護必要度評価者研修　第1回・第2回（記録委員会）
- 高齢者看護　呼吸不全看護　基礎編・応用編（看護協会）　7月頃
- 高齢者看護　慢性心不全患者の看護Ⅰ・Ⅱ（看護協会）　11月頃
- 救急看護　急変の基本・心電図（看護協会）　5月頃・9月頃
- ＩＣＬＳ（年2回）

病院全体型

- 新採用職員フォロー研修
- 新採用職員研修
- 中堅職員研修
- 主任・副主任研修
- 考課者研修
- がん診療学習会（がん診療委員会）　毎月1回
- 栄養の学習会（ＮＳＴ部会）年6回
- パス大会（クリニカルパス検討委員会）年2回
- 院内感染対策研修（院内感染対策委員会）年2回
- 医療安全研修会（医療安全管理室）年2回
- 災害研修（災害対策委員会）
- 事業計画説明会（教育研修プロジェクト）
- 倫理・人権研修（教育研修プロジェクト）
- 接遇研修（教育研修プロジェクト）
- リフレッシュ研修（教育研修プロジェクト）
- 他部署研修（教育研修プロジェクト）
- ＢＬＳ研修（教育研修プロジェクト）
- 院内学会（教育研修プロジェクト）

＊ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。