2018年度 山形済生病院 継続教育プログラム構造図 ラダーとの関連を含めて

経年別プログラム(スタッフ限定)					役割別プログラム	職種別			全看護職員型							病院全	体型				
				ラダーレベル		ラダーレベル															
	1.新採用者研修			I 必須																	
1年目	2.注射法•輸血法			I 必須																	
	3.ME機器の取り扱い			I 必須														il II			
	4.夜間看護			I必須							4		4-					il II		41 1	
	5. 3ヶ月フォローアップ研修			I 必須				33			多職種で	40	新採					il II			
	BLS研修			I必須					38	39	種	41	新用					il II		41 1	
	6.看護過程			I必須							で	41	採職					il II		41 1	
	看護専門職の第一歩		看護協会(新人研修 I)	I 推奨				推			つな		用員					il II	(II		
	7.そういうことだったんだスキンケア			I 必須				研			เง		職フ員オ				П	П	(D	41 1	BLS研修(教育研修プロジェクト)院内学会(教育研修プロジェクト)
	ルールを守ってリスク感性を高めよう	i .	看護協会(新人研修Ⅱ)	I 推奨				研究研修会	患		で	重	研口					il II			
	8.コストもれをなくそう!			I 必須				体	者	40	牧急者	重症度	修丨					i I	(II	41 1	
	はじめての看護倫理		看護協会(新人研修皿)	I 推奨				会	患者の生活をつなぐ退院支援	知って得する	いで支える入退院支援―患者 救急看護I(看護協会ラダ-	度	研					il II	i II	41 1	
	9. 1年目ケーススタディ発表会			I 必須				I	汪	τ	る一度	医	修					i I	i II	41 1	
	10. みんなで2年目を迎えよう			I必須					を	得	退	医療				1 11 11	П	î l		/ T	
	11.リーダーシップ研修Basic-1			Ⅱ必須				34	2	3	退一	· ·				1 11 11	Н	пΗ	i H	/H P	1 1
2年目	12.リーダーシップ研修Basic-2			Ⅱ必須				-	なっ	9	支機	看		が	パ	院	Н	пΗ	i H	/H P	1 1
244		L - J - L - E	(Mr / In 45 45)	Ⅱ必須				安工	追	認	援協会	護必			ス	内 医	スト	事	倫	/H	1 1
	13.呼吸の基礎を学ぼう フィジカルアセスメント研修(初級組 14.脳神経の基礎を学ぼう フィジカルアセスメント研修(初級			Ⅱ必須				I	院	認知症高齢	― 患者に	要		ん診療学習会	ス大会(クリニカルパス検討委員会)年3回	内感染対策研修(院内感染対策委員会医療安全研修会(医療安全管理室)年	-	事業計画説	伸理	金 他 部	B
	15.心電図の基礎を学ぼう フィジカル			Ⅱ必須	28.プリセプター研修Basic	I以上			支	症	者が	要度		療学の	会	対しなし、		計	i ii	当 票	L
	16.循環器の基礎を学ぼう フィジカル			Ⅱ必須	29.プリセプター研修Intermediate	I以上			援	輪	r i	評価者		予の	7	全	レスマネジメ	世	生 人権研	署研修	研学
	16.循環帯の基礎を子ぼり フィンカル	アセスメント		Ⅱ必須						者	۶ ۲ ۱	価	3	学習会が	ij	研修品	トネ	明	ווועיו		修
				T N/E	30.プリセプター研修Advaced	I以上	看	35	·	看	7 1	福研	年		=	修会	ジ	숲	修業	y ₀	- E
3年目	17.リーダーシップ研修Intermediate-1			Ⅱ必須		T 101 1 144 400	護補助者		(退院支援委員会	看護を学ぼう	最	研修	年日職員研修	(がん診療委員会(NST部会	カ	院 (2) (2)			[] 	教育	教育
	18.リーダーシップ研修Intermediate-2		(0040 fr str str 4 E let 11 Mr.)	Ⅱ必須	実地指導者研修Ⅱ 看護協会	I以上推奨	補	研	支	を	善		1 日	ん N	ルパ	院内 感染 対策 医療安全管	シト研修	教育研	教育研修プロシ	育研	育品
	(看護理論を学び活用してみよう=H30		(2019年度の4月頃開催)	_			者	研究	援	ぼ	の n	第	研研	療」S	2	感安文	 研	研研	研げ	多修	修修
4~6年目 7~10年目	19. 4年目(以上)ケーススタディ発表会			Ⅱ必須		T 101 1	研修	ш	会	5	思教	1 0	修	委員工	検	梁 全 第	修修	修プ	修	修ププ	
	20.フィジカルアセスメント研修(中級編			I以上	31.褥瘡専任看護師を目指そう	Ⅱ以上	修	₩.	会		決急			妥 部 会	討	労労		プ	ולן		
	21.リーダーシップ研修Advanced-1-A			Ⅲ必須					J		思決定を道	第			委	院内感染対策委員会 医療安全管理室)	衛		修(教育研修プロジェクト	디	リン川,
	22.リーダーシップ研修Advanced-1-B			Ⅲ必須	和州中京祭本の手護中曜十二八年			36		150	を買	2		年	貝	員	生		걸!!	クレク	
				I ~ IV	認知症高齢者の看護実践力に必要 な	Ⅱ以上				知	導一へ		Ш.	毎 6			(衛生委員会	ロジェク	ロジェク	· {	1
					知識一認知症ケア加算Ⅱ該当研修	推奨		研 究 IV		症	}- ₹		中	月月	年	<u>左</u> 2	会	۲	1	-	-
					(オンデマンド) 看護協会			火		IJ	め協	務	壁職	1	3	2 0		~	-	/H	1 1
			3年に1度、下記の25. 26.27の					Щ"		ンク	に会	改	員	回	回	回	Ш	ΗН	i H	4 1	1 1
	23.リーダーシップ研修	ラダーレベル	自由選択コースのいる		本当に困った事例で学ぶ看護倫理	Ⅱ以上	H		4	 	□とって最善の意思決定を導くために(看)Ⅱ 対急看護Ⅱ(看護協会ラダ	置	研修	4 4 4	1	1 1 1	Н	ΗН	ιH	/H	1 4
	Advanced-2-A	Ⅲ必須	選択する		看護協会	推奨		Ш		\sqcup I \sqcup	た (看護	推	修			1 1 1	Ш	HН	H	/H !	1 4
	24.リーダーシップ研修							37		ス	協工	委		4 4 4		1 1 1	Ш	ΗН	ιH	/	1 4
	Advanced-2-B	Ⅲ必須			看護リフレクション 一経験から学び	Ⅱ以上		看		会	協会ラダー	員会				1 1 1	Ш	HН	H	/H !	1 4
					新たな看護を創造する― 看護協会	推奨		研研		L	= = = = = = = = = = = = = = = = = = =	会					Ш	ЬL	ш	44 1	Ш
			25.自由選択①業務改善コース					究			9	\sim		_			Ш	μЦ	Ш	4 1	
	(新)救急看護・在宅看護・退院支援・	Ⅱ以上			32.マネジメント研修	Ⅲ以上		看護研究実践報告	Ц				新任。副士				Ш	μШ		4	
11年目以上	認知症高齢者の領域で院内外		26.自由選択②研究成果	活用コース				聚級			I \$		任 :	_			Ш	Ш			
	問わず1つ以上受講する		27.自由選択③教育・指導コース		認定看護管理者教育課程ファースト・ サードレベル聴講 看護協会	Ⅲ以上		告		7	v		1 計 副 7	5			Ш	Ш			
	例)看護協会					推奨		会			~		新任副主任研修工任・副主任研修	*			Ш	Ш			
	「救急看護 I・Ⅱ」「高齢者の看護 I・Ⅱ」 「多職種でつないで支える入退院支援」												研研研	H			Ш				
					済生会東北・北海道ブロック研修								修修修	Z.				d II			
	「連携力を高めるチームマネジメント」				コーチング								12								
	「認知症対応力向上研修」 など																				
															П						

* ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。