

2018年度 山形済生病院 継続教育プログラム構造図 ラダーとの関連を含めて

経年別プログラム(スタッフ限定)				役割別プログラム		職種別	全看護職員型	病院全体型											
1年目			ラダーレベル			ラダーレベル													
	1.新採用者研修		I 必須																
	2.注射法・輸血法		I 必須																
	3.ME機器の取り扱い		I 必須																
	4.夜間看護		I 必須																
	5. 3ヶ月フォローアップ研修		I 必須																
	BLS研修		I 必須																
	6.看護過程		I 必須																
	看護専門職の第一歩	看護協会(新人研修Ⅰ)	I 推奨																
	7.そういうことだったんだスキンケア		I 必須																
2年目	ルールを守ってリスク感性を高めよう	看護協会(新人研修Ⅱ)	I 推奨																
	8.コストもれをなくそう!		I 必須																
	はじめての看護倫理	看護協会(新人研修Ⅲ)	I 推奨																
	9. 1年目ケーススタディ発表会		I 必須																
	10. みんなで2年目を迎えよう		I 必須																
	11.リーダーシップ研修Basic-1		II 必須																
3年目	12.リーダーシップ研修Basic-2		II 必須																
	13.呼吸の基礎を学ぶ フィジカルアセスメント研修(初級編)		II 必須																
	14.脳神経の基礎を学ぶ フィジカルアセスメント研修(初級編)		II 必須																
	15.心電図の基礎を学ぶ フィジカルアセスメント研修(初級編)		II 必須																
	16.循環器の基礎を学ぶ フィジカルアセスメント研修(初級編)		II 必須																
	17.リーダーシップ研修Intermediate-1		II 必須																
4～6年目	18.リーダーシップ研修Intermediate-2		II 必須																
	(看護理論を学び活用してみよう＝H30年度なし/2019年度の4月頃開催))		II 必須																
	19. 4年目(以上)ケーススタディ発表会		II 必須																
	20.フィジカルアセスメント研修(中級編)		II 以上																
	21.リーダーシップ研修Advanced-1-A		III 必須																
	22.リーダーシップ研修Advanced-1-B		III 必須																
7～10年目	23.リーダーシップ研修 Advanced-2-A	ラダーレベル III 必須																	
	24.リーダーシップ研修 Advanced-2-B	III 必須																	
11年目以上	(新)救急看護・在宅看護・退院支援・ 認知症高齢者の領域で院内外 問わず1つ以上受講する 例)看護協会 「救急看護Ⅰ・Ⅱ」「高齢者の看護Ⅰ・Ⅱ」 「多職種でつないで支える入退院支援」 「連携力を高めるチームマネジメント」 「認知症対応力向上研修」 など	II 以上																	

* ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。