

社会福祉法人^{恩賜財団} 済生会山形済生病院
事務総合職(経営マネジメントスタッフ)採用案内





濟生会とは

濟生会は、明治天皇が医療によって生活困窮者を救済しようと明治44(1911)年に設立しました。100年以上にわたる活動をふまえ、今、次の三つの目標を掲げ、日本最大の社会福祉法人として全職員約62,000人が40都道府県で医療・保健・福祉活動を展開しています。

- 生活困窮者を **濟**(すくう)
- 医療で地域の **生**(いのち)を守る
- 医療と福祉、 **会**を挙げて切れ目のないサービスを提供

病、老い、障害、境遇……悩むすべてのいのちの虹になりたい。
濟生会はそう願って、いのちに寄り添い続けます。



山形済生病院の理念

MISSION 「仁」愛と思いやりの医療を提供します

VALUE 安全で質の高い医療
誠実で信頼される医療
連携に基づくチーム医療
地域包括ケアシステムの構築

VISION 急性期から在宅まで地域で安心して暮らせる医療に貢献します
患者さんより信頼の得られる病院を目指します



全国・県内トップクラスの診療実績

整形外科の人工関節置換術や、心臓血管外科の「下肢静脈瘤血管内焼灼術」は全国でもトップクラスの件数を誇っています。

また、NICUと連携した周産期センターがあり、県内の病院、医院からのハイリスクな妊婦さんも搬送を受け入れています。



保健・医療・福祉の連携

山形県済生会では山形済生病院を中心に、訪問看護ステーション、認可保育所、特別養護老人ホーム、養護(盲)老人ホーム、介護老人保健施設を設置運営しています。施設間では相互連携を図り、各地で地域の患者さんや利用者の方々にきめ細やかな総合的なサービスを提供するべく、日夜努力しています。2018年1月にオープンした山形済生病院南館は、山形県済生会地域ネットワークの象徴的な建物となっております。



全国組織 済生会

済生会は、日本最大の社会福祉法人として40都道府県に展開しています。年に一度済生会学会を開催し、全国の済生会職員が日頃の医療・看護・薬剤等、現場で培った成果、病院経営や地域連携の取り組み等を発表し、お互いを高め合う機会が設けられています。



災害支援

村山地域圏内の地域災害医療センター、災害拠点病院として指定を受けており、地震・津波・台風・噴火等の災害発生時には災害医療を行う医療機関を支援する病院となります。東日本大震災では、当院が済生会の現地連絡事務所となり救援活動を行いました。また、DMAT(災害派遣医療チーム)も設置されており、東日本大震災や北海道胆振東部地震の際は現地で医療活動を行いました。



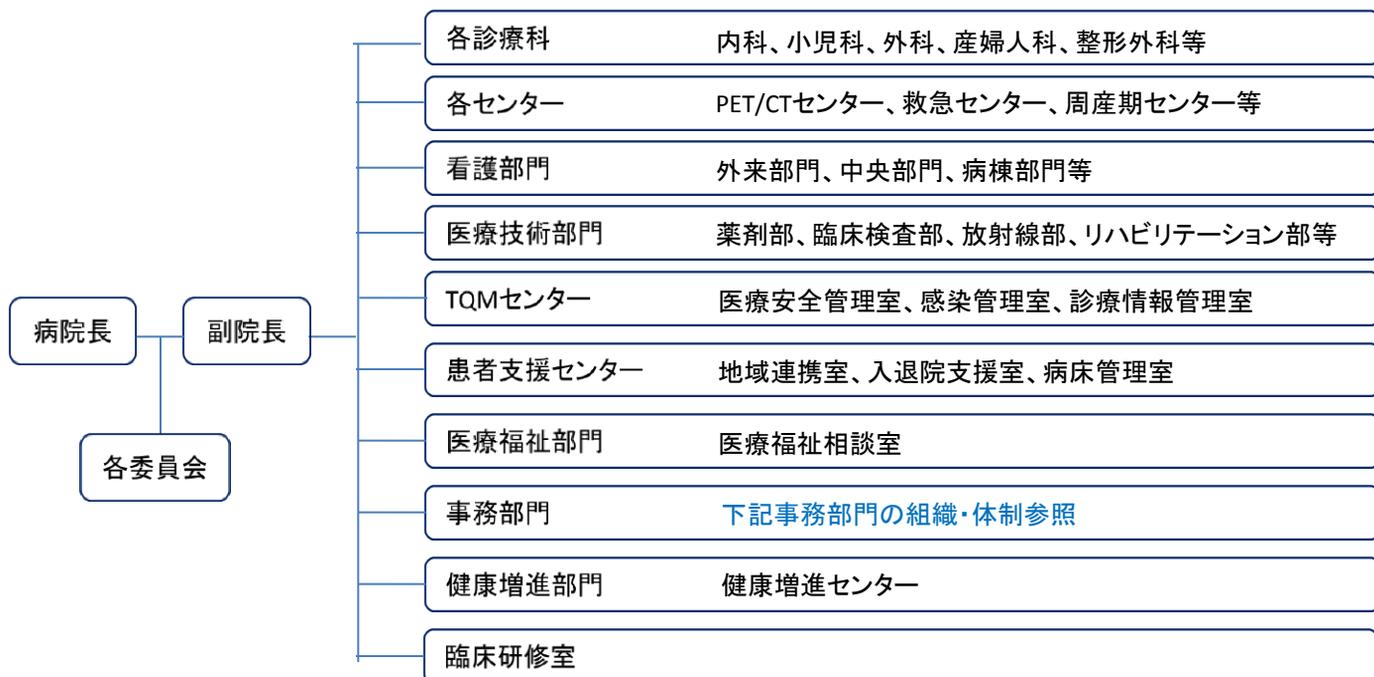
国際貢献

バングラディッシュの首都ダッカには「山形ダッカ友好病院」があり、当院はその後援事務局として活動しています。

現在は現地訪問による支援活動や、バングラディッシュの方に当院に来てもらい医療技術の提供や育成支援などを行っています。

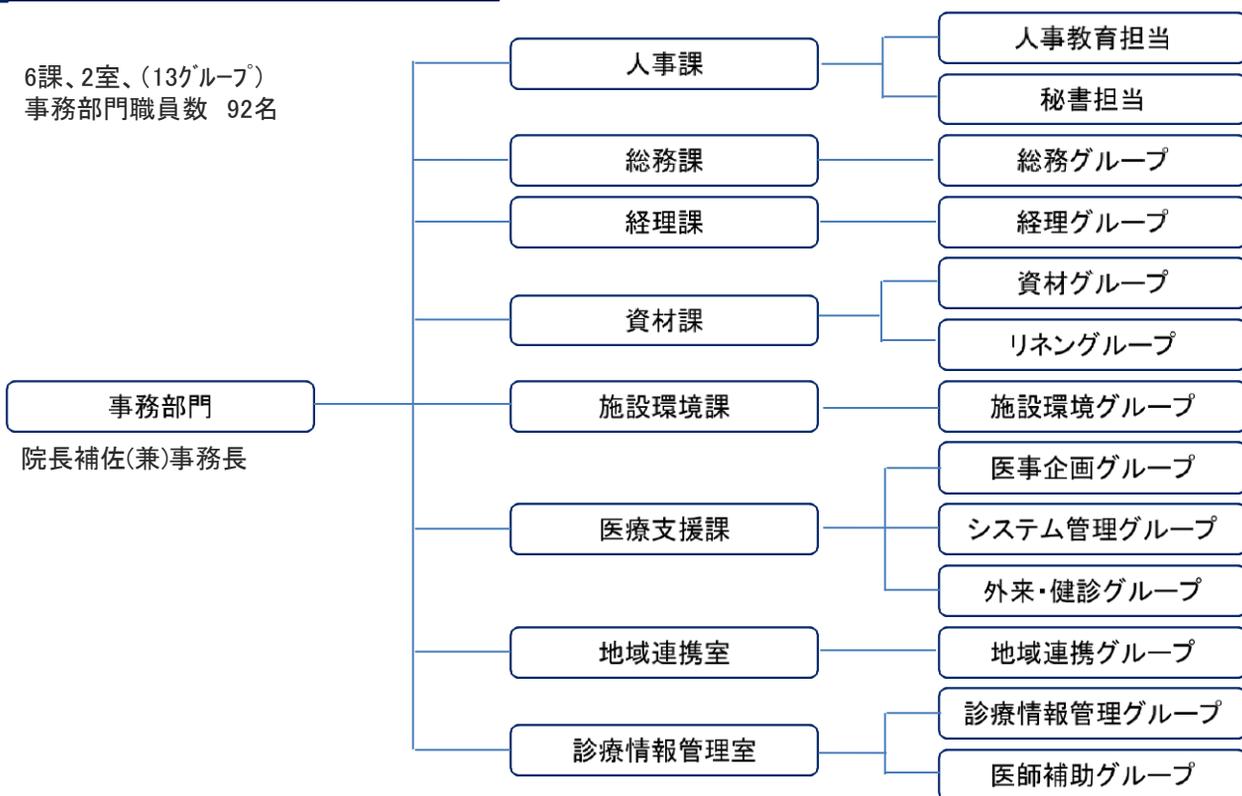


山形済生病院 の組織・体制



事務部門 の組織・体制

6課、2室、(13グループ)
事務部門職員数 92名



病院の事務職とは？

経営マネジメントスタッフです

病院の事務というと、どのような仕事をイメージしますか？病院も一般企業と同じく経営・マネジメントが重要です。そして、病院経営に求められる事務の役割はますます大きくなっています。

病院の事務職員(経営マネジメントスタッフ)は、事務部門の各所属をローテーションし、医療の現場から管理業務まで幅広い分野で活躍しています。入職時に医療事務など専門資格は必要ありません。

将来の山形済生病院をリードする、高い志を持つあなたをお待ちしています。

事務部門の業務

人事課

職員が仕事とプライベート両者充実できる病院づくりを目指します！

人事教育担当

- *人事、労務管理
採用～退職、各種保険
休業手続等
- *給与関係
給与、賞与、年末調整等
- *教育研修関係
院内研修、学会等

秘書担当

- *秘書業務
医局医師に関わる業務全般
- *臨床研修病院に関すること

資材課

安心・安全な診療を提供するため
物品の安定供給に努めます！

資材グループ

- *物品の購入
- *機器の修理
受付～納品
- *共同購入
全国、東北北海道ブロック、山形県

リネングループ

- *リネン類の縫製、補修、クリーニング等
- *ユニフォーム管理等

地域連携室

院内外における【連携の輪】が
スムーズにつながるよう努めます！

地域連携グループ

- *紹介患者の受け入れ、データ管理
- *セカンドオピニオンに関すること
- *医療情報ネットワークに関すること
- *地域連携パスに関すること

総務課

福利厚生の実施を図り、働きやすい
環境整備に努めます！

総務グループ

- *庶務関係
行政機関調整申請等
- *広報関係
院内外広報、ホームページ管理等
- *統計関係
病院年報、各種調査票等
- *事業計画管理

施設環境課

患者さんや職員に対して安全で
快適な環境を提供します！

施設環境グループ

- *施設内設備の保守管理業務
- *建物の耐震化
- *ライフラインの確保
電気、給水設備
- *通信設備
- *医療資機材の備蓄

診療情報管理室

他職種と連携して、医療の質の向上
を目指します！

診療情報管理グループ

- *診療情報管理業務
診療記録の保管～点検
- *DPC業務
- *退院患者統計
- *がん登録
地域がん登録、予後調査等

医師補助グループ

- *医師事務作業補助業務
診断書作成補助、カンファレンス補助等

経理課

病院の健全経営の為に収入と支出
の適正管理に努めます！

経理グループ

- *経理業務全般
予決算、収支管理、財産管理等
- *出張旅費出納管理
- *法定監査の対応

医療支援課

多様化するニーズに対応できるよう
スキルアップに努めます！

医事企画グループ

- *診療報酬請求や
医療制度に関すること
- *医事統計データ・経営指標の作成

システム管理グループ

- *電子カルテシステムに関する業務

外来グループ

- *外来診療手続き全般
受付～会計

健診グループ

- *健診予約管理結果処理・渉外活動

教育・研修

院内研修

4月

【4月】新採用職員研修

済生会や済生病院の基本理念や規則等について学びます

参加者の声

最初は不安だらけでしたが、4日間の研修を通して不安も少し消えて、各部署に行っても頑張れそうです！



5月

【6月】3年目職員研修

入社後3年を経過した職員へのフォローアップ及び同期職員間の交流を図り、モチベーションを高める

参加者の声

悩んでいることや楽しかったこと等含め、同期の近況報告も聞けてリフレッシュできた。



6月

7月

【7月】中堅研修

ワークアウトを参考にして問題解決手段や傾聴方法を学び、グループをまとめる能力を身につけます

【7月】接客研修

顧客満足度向上のため、職員の接客マナーレベルアップを図ります

参加者の声

言葉遣いの難しさを思い知らされました。講師の実体験は参考になりました。

8月

9月

10月

【10月】新採用職員フォロー研修

日頃抱えている悩みや不安、喜びを同期の仲間と共有し、仕事のモチベーションUPへつなげます

参加者の声

久しぶりに同期とゆっくり話すことができたりリフレッシュできました！



11月

12月

【10-11月】BLS研修

急性期病院の職員として、BLSを迅速かつ確実に実施できるように実際にAED等を使用しながら学びます

【9-12月】他部署研修

共に同じ職場で働く仲間として他の部署を知り、今後のチーム医療に活かしていきます

1月

2月

【2-3月】院内学会

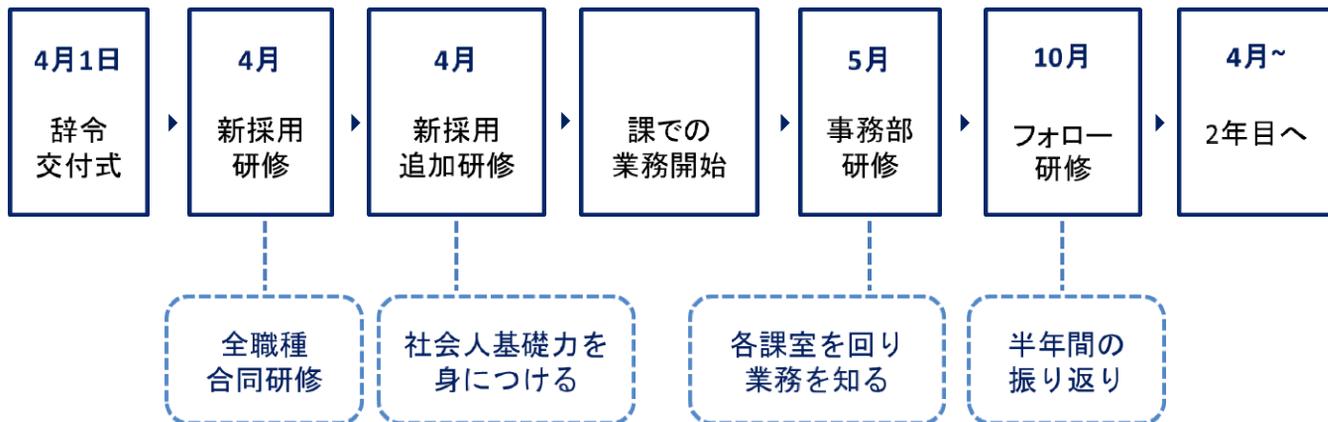
各部署で行っている取り組みや成果を発表する場を設けることにより、実践している事柄を広く院内に周知し、情報を共有することを目的とします。

3月

※病院主催の研修を一部抜粋。

その他各部署、各委員会等主催で各種研修や勉強会を多数実施

新採用職員の1年間(2019年度)



済生会事務長会教育プログラム

全国の済生会病院の事務職員が一同に集まり、研修を行います。
全国の仲間たちと交流する良い機会になります。



階層別研修

初任者研修

対象: 1~3年目

マネジメント(基礎)

対象: 20~30代、リーダー候補

マネジメント(応用)

対象: 30~40代、指示する立場にある人

マネジメントスキル研修

対象: 管理職、中間管理職

他

職員交流制度

全国の済生会病院での数日間の現場研修・視察
希望病院と受け入れ病院でのマッチングを実施

全国済生会事務(部)長会

全国の済生会病院から事務職員がメンバーとして定期的集まり、各部会としての活動を行います。

コストマネジメント部会

人事・人材開発部会

経営管理部会

医療政策・医事研究部会

情報システム部会

社会福祉事業推進協議会

防犯・防災連絡協議会



医療支援課医事企画グループ

小山 琢也 2010年度入職



Q1 現在の業務内容を教えてください

レセプト請求に関する業務や病床調整に関する業務、施設基準(入院料その他の収入の根拠となる人員・設備の基準)の管理等を担当しています。

Q2 やりがいを感じるのはどんなときですか？

診療データを分析してまとめた改善点を医師や看護師などの専門職に提供し、実際に改善につながったときは達成感を感じます。

また、各部署からのデータの依頼に対し、適切に抽出し加工し提供することができたときは多職種から感謝されることもあり、やりがいに繋がっています。

Q3 今後の目標を教えてください

現在の配属先は医療支援課医事企画グループという病院の収入に直結する部署となります。事務職員として必要な情報を各部門へ発信し他部署、他職種と協力しながら、病院の収益に貢献できるよう努めていきたいと思っています。

Q4 学生さんへメッセージをお願いします

配属される部署によっては医療の知識が必要となる場合もありますが、入職時に医療系の資格を持っている必要はありません。私も入職してから病院の支援により資格を取得させていただきました。知識がなくても勉強する意欲があればスキルアップしていける環境です。意欲のある方、是非一緒に頑張りましょう！



総務課総務グループ

柏倉 汐里 2014年度入職



Q1 現在の業務内容を教えてください

病児保育所の運営に関する業務や済生まつりの事務局、補助金の申請関係、各機関からの調査への回答、患者さんの意見への対応など幅広い業務に携わっています。

Q2 やりがいを感じるのはどんなときですか？

済生まつりは今回、広報活動など新たな取り組みを行ったため、関係部署との調整や外部の機関との渉外等に苦労しました。その分当日、昨年を遥かに超える多くの方にお越しいただき無事に済生まつりをやり遂げることができたときはとてもやりがいを感じました。

Q3 今後の目標を教えてください

これまで総務課での業務を担当してきたので、今後はより患者さんに関わる業務などを経験していきたいです。そして、事務総合職として幅広い知識や経験を身につけて、様々な視点で病院の経営に携われる職員になりたいと考えています。

Q4 学生さんへメッセージをお願いします

病院に関する知識がなくても、優しい先輩方から業務を通して丁寧に指導してもらえるため、一般の大学の方でも大丈夫です。また、やる気があれば若いうちから幅広い仕事を任せてもらえる環境があります。様々なことに挑戦していきたいという方をお待ちしています。



医療支援課医事企画グループ

小澤 亮 2018年度入職

Q1 当院を選んだ理由を教えてください

多くの専門職の方々やスタッフと連携して業務を行える点にとっても魅力を感じました。
また、事務職として病院の経営に携わることが出来るため責任感をもって日々の業務に当たることがやりがいに繋がるとともに、業務を通して自分が成長できると感じました。
患者さんをサポートすることにより地域貢献ができる点も魅力を感じた理由のひとつです。

Q2 入職して実感した当院の魅力はどんなところですか？

業務を行う時わからないことがあれば先輩たちがやさしく、丁寧に教えてくれます。そのため協力して仕事に取り組める環境が充実しています。そんな中でも一人一人が責任感を持って積極的に業務に取り組んでいます。職場の雰囲気も明るくアットホームです。
またワークライフバランスが充実しているためサークルや部活動をしている人もおり、日々の生活を楽しめるのが魅力的です。



地域連携室地域連携グループ

正野 航生 2019年度入職

Q1 当院を選んだ理由を教えてください

私が学生のとき当院に入院した際、細部まで行き届くサービスに感動し、自分もこのような仕事に関わりたいたいと思志望しました。事務部以外にも専門職の方々と連携し業務をすることも魅力のひとつと考えていました。また、山形市での勤務のため、転勤がないことも地元に貢献したいと思っていた私にとって良い環境でした。



Q2 入職して実感した当院の魅力はどんなところですか？

今まで知る機会がなかった医療の知識が日々増えていくことが楽しいです。医療知識は0からのスタートですが、先輩方がわからないことは丁寧に教えてフォローしてくれるので私が入職当時に抱えていた不安はなくなりました。

また、休みを取りやすい環境のため充実した生活を送れること、体調を崩しても専門医が身近にいるため心強いことなど魅力が多い職場です！



福利厚生

出産・育児のサポート

妊娠・出産・育児に関する支援を充実させることで、仕事と家庭を両立させながら、長く働き続けられる職場づくりを目指しています。

☆ 院内保育所・病児保育所の併設



☆ 出産・育児のための休暇休業



- ・出産休暇(3日)
- ・育児休業(1歳の誕生日の前日まで)



- ・妊娠時間短縮勤務(始業就業それぞれ30分)
- ・産前休暇8週間取得可能(法定では6週間)
- ・育児休業(1歳の誕生日の前日まで)
- ・育児短時間勤務(3歳の誕生日の前日まで)

など

☆ 山形いきいき子育て応援企業 「優秀(ダイヤモンド)企業」認定

☆ 山形企業イクボス同盟参加企業



暮らしのサポート

☆ 職員宿舎 ドミトリー済生

ご実家が遠方の方等のために、病院の敷地内に宿舎を完備。低額の自己負担が魅力で、多くの先輩職員が利用しています！

- ・1DK フローリング・バルコニー付
- ・月額30,000円
※駐車場1台、上下水道代を含む
- ・独身者に限りませんが、山形市内在住者も利用できます



特別優待サービスの充実

☆ 会員制ホテル 東京ビュック

東京出張などの業務での利用はもちろん、プライベートでの旅行など家族での利用も可能です！

- ・東京都中央区勝どき
都営地下鉄大江戸線「勝どき駅」より徒歩1分
- ・格安な利用料金



☆ モンテディオ山形(サッカー)

☆ パスラボ山形ワイヴァンズ(バスケットボール)

スポンサー特典としてホームゲーム招待券をプレゼントしています。

互助会制度の充実

山形県済生会には、相互扶助を基本理念とし、医療費・慶弔費等において追加給付を行う制度があります。

給付の内容としては、医療費給付や慶弔祝金等給付(結婚・出産・永年勤続・香典・傷病見舞等)があり、職員だけでなく配偶者や扶養親族にも適用されます。

医療費給付

外来診療(本人)

保険診療負担3,000円を超えた額

入院診療(本人)

保険診療負担10,000円を超えた額

分娩(当院での分娩のみ)

出産一時金を控除した額

職員の健康管理



☆ 各種がん検診

乳がん・子宮頸がん・前立腺がん・胃がん

☆ 各種予防接種

麻疹、風疹、ムンプス、水痘抗体価検査・ワクチン接種

HBs抗体価検査・ワクチン接種

インフルエンザワクチン接種

☆ PET/CT検査

職員の割引制度があり、職員や配偶者は通常の利用料金の半額で検査を受けることができます

☆ 職員対象の「健康運動教室」

ほかにも嬉しい制度がいっぱい

☆ 本部共済事業

当院では済生会の退職金2本立てに加入しており、充実した退職金が受け取れます。

また在職時には低利で資金を貸し付ける制度もあります。

☆ クラブ活動助成

院内には10のクラブがあり、病院から活動費の補助が出ています。

サッカー部、ソフトボール部、バスケットボール部、華道部、登山部、卓球部、ボウリング部 など

☆ 済生会グループ保険

全国組織である済生会のスケールメリットを活かした割安な保険料で幅広い保障制度を実施。

職員本人及び配偶者、子どもが対象となります。

☆ 大忘年会

毎年ホテルで開催し、約500名程度の職員が参加する一大イベントです。

☆ 財形貯蓄制度・生命保険団体加入



採用までの流れ

インターンシップ

夏休み、冬休み～春休みの時期にあわせて
インターンシップ(職場体験)を開催

病院見学会

5月から6月にかけて病院見学会を行います
※別紙見学会お知らせをご参照ください。

5月25日(月)

↓

6月19日(金)



受験申込
受付期間

一次選考試験

7月4日(土)



二次選考試験

7月下旬頃



採用内定!

※詳細は別紙募集要項をご参照ください

新型コロナウイルス感染症の対応について

新型コロナウイルスの今後の状況に応じて、採用スケジュールが変更となる場合がありますのでご了承ください。

変更がある場合は、決まり次第当院ホームページに情報を掲載いたしますので、ご確認くださいませよう、お願い申し上げます。

〒990-8545

山形県山形市沖町79-1

社会福祉法人 恩賜財団 済生会山形済生病院 人事課 今野

TEL 023-682-1111

E-mail jinji@ameria.org

<http://www.ameria.org>



当院ホームページ



マイナビ2021