

2019年度 山形済生病院 継続教育プログラム構造図 ラダーとの関連を含めて

経年別プログラム(スタッフ限定)		役割別プログラム		職種別	全看護職員型	病院全体型												
	ラダーレベル		ラダーレベル															
1年目	1.新採用者研修	I 必須		看護補助者研修	24	新採用職員フォロー研修												
	2.注射・輸血・採血研修	I 必須																
	3.ME機器の取り扱い	I 必須																
	4.夜間看護	I 必須																
	5. 3ヶ月フォローアップ研修 BLS研修 2日	I 必須																
	6.看護過程	I 必須																
	看護専門職の第一歩 5/27 看護協会(新人研修Ⅰ)	I 推奨																
	7.そういうことだったんだスキケア	I 必須																
	医療安全と感染防止 8/20 看護協会(新人研修Ⅱ)	I 推奨																
	8.コストもれをなくそう! 実践に役立つ看護倫理 10/29 看護協会(新人研修Ⅲ)	I 推奨																
9. 1年目ケーススタディ発表会	I 必須																	
10. みんなで2年目を迎えよう	I 必須																	
2年目	11.リーダーシップ研修Basic-1	II 必須		看護研究研修会Ⅰ～Ⅲ	25	3年目職員研修												
	12.リーダーシップ研修Basic-2	II 必須																
	13.フィジカルアセスメント研修(初級編)・呼吸・脳神経・心電図・循環器 ナーシングスキルで事前学習	II 必須																
3年目	14.リーダーシップ研修Intermediate-1	II 必須		看護補助者研修	25	中堅職員研修												
	15.リーダーシップ研修Intermediate-2	II 必須																
4～6年目	16.看護理論を学び活用してみよう	II 必須		看護研究実践報告会	25	主任・副主任研修 考課者研修												
	17. 4年目(以上)ケーススタディ発表会 (リーダーシップ研修Advanced-1-A) 2019年度休講	II 必須																
	(リーダーシップ研修Advanced-1-B) 2019年度休講	III 必須																
	フィジカルアセスメント研修(中級編) ICLS受講推奨	II～IV																
7～10年目	リーダーシップ研修 Advanced-2-A	III 必須		看護補助者研修	25	新任副主任研修												
	リーダーシップ研修 Advanced-2-B (2019年度は休講)	III 必須																
11年目以上	院内外問わず1つ以上研修受講する	II 以上																

*ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。