

令和3年度 山形済生病院 継続教育プログラム構造図 ラダーとの関連を含めて

		役割別プログラム		職種別	全看護職員型		病院全体型	
		ラダーレベル						
1年目	1.新採用者研修 ※何日間するか？(病院の全体研修も短縮?)	I 必須		看護補助者研修	25	看護研究研修会 I・IV	28・29	重症度、医療・看護必要度評価者研修 第1回・第2回(記録委員会)
	2.注射・輸血・採血研修・・・e-ラーニング活用/講義と実技 (※集合で副院長会)	I 必須						
	3.ME機器の取り扱い	I 必須						
	4.夜間看護	I 必須						
	5.3ヶ月フォローアップ研修	I 必須						
	看護専門職の第一歩 (新人研修Ⅰ) 看護協会	I 推奨						
	BLS研修 2日	I 必須						
	6.看護過程	I 必須						
	医療安全と感染防止 (新人研修Ⅱ) 看護協会	I 推奨						
	7.そういうことだったんだスキンケア	I 必須						
実践に役立つ看護倫理 (新人研修Ⅲ) 看護協会	I 推奨							
8.1年目ケーススタディ発表会	I 必須							
9.みんなで2年目を迎えよう	I 必須							
2年目	10.リーダーシップ研修Basic-1	II 必須						
	11.リーダーシップ研修Basic-2	II 必須						
2年目	12.フィジカルアセスメント研修(初級編)・・・呼吸・脳神経・心電図・循環器 ナースングスキルで事前学習	II 必須						
	卒後2年目対象 元気回復行動プラン-自分で作る「元気になる道具箱」 看護協会	推奨						
3年目	13.リーダーシップ研修Intermediate-1	II 必須	22.プリセプター研修Basic	I 以上				
	14.リーダーシップ研修Intermediate-2 (案)入退院支援実地研修	II 必須	23.プリセプター研修Intermediate	I 以上				
4～6年目	15.看護理論を学び活用してみよう	II 必須	24.褥瘡専任看護師を目指そう	II 以上				
	16.ケーススタディ発表会(4年目以上) リーダーシップ研修Advanced-1-A リーダーシップ研修Advanced-1-B	II 必須 III 必須 III 必須						
		II～IV						
		II～IV						
7～10年目	17.リーダーシップ研修 Advanced-2-A	III 必須	認知症高齢者の看護実践力に必要な知識-認知症ケア加算II該当研修(オンデマンド) 看護協会	II 以上				
	18.リーダーシップ研修 Advanced-2-B	III 必須		II 以上				
7～10年目	(R1年度・R2年度は休講⇒R3年度再開) ジェネラリストの強みを伸ばす協会	II III 推奨	21.自由選択③教育・指導コース	III 以上				
		II 以上						
11年目以上	院内外問わず1つ以上研修受講する	II 以上	20.自由選択②研究成果活用コース	II 以上				
	ジェネラリストの強みを伸ばす協会	II III 推奨	21.自由選択③教育・指導コース	II 以上				
			21.自由選択③教育・指導コース	II 以上				

*ラダーレベルはそのレベルを認定申請する際の必須研修もしくは研修対象者を表示しています。